

XXXVIII Asamblea General de Delegados 2025

MEMORIA ANUAL



48
Años
Impulsando sueños



COOPERATIVA
MAMONCITO, Inc.

¡Deposita tu confianza!

Los resultados que presentamos en esta Memoria Anual reflejan un año de importantes avances para nuestra cooperativa. Cada logro alcanzado es testimonio de una gestión comprometida, orientada al crecimiento sostenible, al fortalecimiento institucional y a la generación de valor para nuestros socios y comunidades.

Durante este período, consolidamos iniciativas que fortalecieron nuestros servicios, ampliaron nuestras capacidades y reafirmaron nuestro compromiso con los principios cooperativos que nos distinguen. Estos resultados son muestra del esfuerzo conjunto y de la visión estratégica que guía cada una de nuestras acciones.

Miramos hacia el futuro con optimismo y determinación, conscientes de los retos que nos esperan y de las oportunidades que tenemos para continuar creciendo. Seguiremos trabajando con responsabilidad, innovación y compromiso, impulsando el desarrollo de nuestra cooperativa y fortaleciendo el impacto positivo que generamos en la vida de las personas.

Esta Memoria Anual recoge los principales hitos de nuestra gestión y evidencia el progreso alcanzado durante el año, reafirmando nuestra capacidad de seguir construyendo un futuro sólido y sostenible para todos.

XXXVIII Asamblea General
de Delegados
2025

MEMORIA
ANUAL

TABLA DE CONTENIDO

05	09
Mensaje de la Presidenta	Informe del Director General
44	49
Informe del Consejo de Administración	Informe del Comité de Crédito
52	56
Informe del Consejo de Vigilancia	Informe de la Comisión de Educación
	61
	Auditores externos

Mensaje de la Presidenta

Estimados socios y amigos

Es de mucha satisfacción y gratitud presentar ante ustedes nuestra memoria anual que contiene los indicadores cuantitativos más relevantes del año 2025, al igual damos a conocer los logros alcanzados durante este año fiscal, los informes alcanzados de los distintos consejos, el informe financiero del Director General y los excedentes que después de la reserva de ley y estatutaria, estaremos distribuyendo entre los socios.

La confianza que hemos mantenido en estos 48 años, nos obliga a seguir transitando por un sendero de grandes retos, con una meta clara que es la de seguir creciendo con optimismo, asegurando un mejor porvenir a nuestros asociados, sin olvidar y valorar que ese crecimiento es el resultado de la ardua labor de los consejeros quienes realizaron una labor impecable, transparente, con una convivencia armoniosa de gobernanza, director general, directores, gerentes, colaboradores, y el apoyo de más de 80 mil socios. Ellos son la esencia de nuestra organización, gracias a todos ellos.

También debemos de señalar la parte más importante que son los más de 80 mil socios, quienes utilizan los diversos servicios y productos que se ofrecen y a los cuales se les motiva y educa, que el desarrollo integral de las personas, para así puedan hacer cumplir sus sueños y proyectos, asegurando un futuro mejor para ellos y su familia.

Agradecemos a AIRAC, FENCOOP, IDECOOP, TRUSTAGE, por su apoyo sostenido durante todo este tiempo.
Con la fe puesta en Dios, seguiremos siendo Cooperativa Mamoncito, tu confianza.

“Crecemos con la fortaleza de nuestros principios cooperativos y el compromiso de servir con transparencia, responsabilidad y cercanía.”



Flordaliza Estévez
Presidenta del Consejo de Administración



**COOPERATIVA
MAMONCITO, Inc.**
¡Deposita tu confianza!





Más que atender solicitudes, construimos relaciones basadas en la confianza, el respeto y el servicio.

Informe del Director General

Señores Miembros de los diferentes Consejos.
Estimados delegados de los Distritos
Distinguidos Representantes de Instituciones Amigas

Señoras y Señores:

Es un placer darles la bienvenida a la Asamblea Ordinaria Anual de nuestra cooperativa, siguiendo las instrucciones del Consejo de Administración de la Cooperativa de Ahorro y Crédito Mamoncito, Inc. Este encuentro es una excelente oportunidad para compartir juntos los avances y logros alcanzados durante el ejercicio fiscal del año 2025.

Aprovecho esta oportunidad para expresar mi más profundo agradecimiento por el trabajo extraordinario que hemos realizado juntos a todo el equipo de CoopMam. Gerentes de Negocio y Financiero, gerentes departamentales, gerentes de oficinas y todo el personal de la cooperativa, así como, al Consejo de Administración, Consejo de Vigilancia, Comité de Crédito y Comisión de Educación. Es realmente inspirador ver como cada uno ha aportado su dedicación y talento para conseguir los objetivos que nos propusimos. Las acciones que hemos llevado a cabo y los logros alcanzados no solo reflejan el esfuerzo individual, sino que también son un claro testimonio del compromiso, la responsabilidad y el espíritu de colaboración que compartimos como equipo.

Nos complace informar que, al 31 de diciembre de 2025, hemos alcanzado un crecimiento y progreso en nuestros objetivos, los activos de la Cooperativa Mamoncito alcanzaron los RD\$ 11,334,242,600.00 experimentando un incremento absoluto de RD\$ 1,583,872,077.00 representando un crecimiento de 16.24%.



Alfredo Dorrejo
Director General



La Cartera de Préstamos Neta se incrementó a final del año en RD\$ 333,329,735.00, para cerrar en RD\$ 6,671,997,860.00, con un crecimiento de 5.19%, la misma está compuesta por 8,618 prestatario, para 641 socios nuevos con préstamos, en el 2025, el índice de mora por cuota cerró en 3.22%.

PRÉSTAMOS

2025	RD\$6,761,997,860.00
2024	RD\$6,428,668,125.00
2023	RD\$5,611,010,755.00
2022	RD\$5,310,049,226.00

En el renglón de captaciones, el comportamiento fue el siguiente:

1. Las Cuentas de Ahorros experimentaron un crecimiento neto de 446.2 millones, alcanzando la cifra de 3,108.0 millones, que frente a los 2,661.8 millones en el 2024, muestra un crecimiento de 16.7%.

AHORROS

2025	RD\$2,220,662,825.00
2024	RD\$2,661,861,108.00
2023	RD\$2,459,876,986.00
2022	RD\$3,108,097,089.00

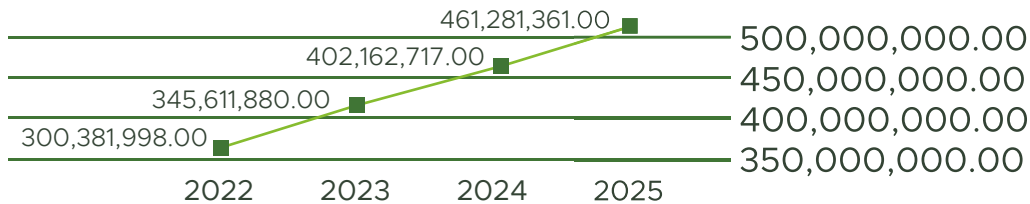
2. En el renglón Depósitos a Plazo Fijo logramos un crecimiento neto de RD\$ 706.6 millones, alcanzando la totalidad de 5,796.9 millones, frente a los RD\$ 5,090.3 millones en el 2024, indica un crecimiento de 13.8%.

DEPÓSITOS A PLAZO FIJO

2025	RD\$5,796,931,914.00
2024	RD\$5,090,314,274.00
2023	RD\$4,361,750,348.00
2022	RD\$3,593,195,980.00

3. Las Aportaciones experimentaron un crecimiento neto de RD\$ 59.1 millones, alcanzando la cifra de 461.2 millones, para un crecimiento de 14.7%. En el 2025 ingresaron un total de 5,135 socios nuevos.

APORTACIONES



Quiero tomar este momento para compartir algunas conclusiones interesantes que hemos obtenido tras agrupar los tres renglones analizados anteriormente. Al realizar este ejercicio, hemos logrado identificar un crecimiento neto por captaciones de 1,211.9 millones, lo que representa un crecimiento porcentual general de 14.8%. Este resultado refleja el impacto positivo que están teniendo nuestras estrategias en esta área y nos anima a seguir trabajando con el mismo entusiasmo.

Aprovecho esta oportunidad para destacar que este resultado refleja el esfuerzo y la dedicación que cada uno de nosotros ha aportado a las actividades de captación. Es evidente que el trabajo constante y el compromiso de todo el equipo ha sido fundamental para alcanzar este logro. Estoy convencido de que, si mantenemos la misma intensidad y entrega, podemos aspirar a conseguir éxitos aún mayores en el futuro.

Los indicadores financieros del año 2025 han sido cuidadosamente analizados por el Consejo de Administración, y en base a sus conclusiones, se han tomado importantes medidas para el presupuesto y el plan estratégico de nuestra cooperativa.

	PUNTUACIÓN	INDICE IDEAL
Activos Productivos	95.38%	=> 90%
Activos Fijos	1.32%	=< 5%
Reservas Préstamos	196%	=> 100%
Capital Institucional / Activos Totales	20%	> 10%
Rendimiento Patrimonio (ROE)	22.50%	=> 10%
Rendimiento Activos (ROA)	4.44%	=> 3%
Liquidez	54%	=> 15%

Los indicadores financieros que estamos analizando, nos ofrecen una visión clara y detallada sobre la salud económica de nuestra cooperativa. Gracias a este análisis exhaustivo, tenemos la capacidad de detectar oportunidades, identificar posibles desafíos y tomar decisiones informadas que nos ayuden a avanzar con paso firme. Este conocimiento no solo nos permite responder mejor a los retos actuales, sino también planificar estratégicamente para asegurar un futuro próspero y sostenible para todos los socios.

El Consejo de Administración ha trabajado arduamente para asegurar que cada medida adoptada esté alineada con nuestros objetivos y metas, con la visión de seguir fortaleciendo nuestro índice de solvencias y, por ende, nuestro patrimonio.

Este crecimiento sostenido que hemos experimentado años tras años, ha sido el resultado de una combinación de factores claves que merecen ser destacados.

En primer lugar, los avances importantes en nuestra estrategia de integración tecnológica. Hemos estado implementando de forma continua tecnologías innovadoras que han impulsado notablemente tanto la accesibilidad como la eficiencia en nuestros productos y servicios. Nos hemos enfocado en desarrollar plataformas digitales intuitivas, así como en la incorporación de sistemas de gestión avanzados, siempre con el objetivo de facilitar la interacción y el acceso a todas nuestras ofertas.

En segundo lugar, los acuerdos interinstitucionales, fundamentales para ampliar nuestra presencia, abrirnos a nuevos socios y fortalecer nuestras redes. Gracias a estas alianzas, hemos diversificado nuestras vías de distribución y promoción, logrando que nuestros productos estén disponibles en numerosos canales, tanto digitales como presenciales. Esto ha incrementado de manera significativa la visibilidad y accesibilidad de lo que ofrecemos.

Nuestro compromiso es mantenernos atentos y activos, cuidando cada paso y asegurándonos de evolucionar de manera constante. Apostamos por la transformación continua, convencidos de que la consistencia y la capacidad de ejecución son las claves para afrontar cualquier reto y aprovechar cada oportunidad que se presente. Sigamos trabajando unidos, apoyándonos en la fortaleza de nuestro modelo y la confianza mutua, para construir el futuro cooperativista que todos deseamos.

Muchas Gracias,



Alfredo D. Dorrejo P.
Director General



COOPERATIVA
MAMONCITO, Inc.

¡Deposita tu confianza!



**Sembramos hoy el hábito del ahorro
para formar generaciones con mayor
bienestar y educación financiera.**

Consejo de Administración

Freddy Amín Núñez
Vicepresidente

Flordaliza Estévez
Presidenta

Luis Miguel Genao
Miembro

Ramón Radhamés Guzmán
Secretario

José Salvador Estévez
Tesorero



COOP *CASH*

Nuestra tarjeta de débito CoopCash facilita el día a día de nuestros socios con soluciones de pago seguros, ágiles y accesibles.

Comité de Crédito

Rinaldo Antonio Reyes
Secretario

Lorenzo Fermín López
Presidente

Juan Gilverto Torres
Miembro



El crecimiento de nuestros socios comienza con una asesoría cercana y decisiones bien informadas.



Gerentes de Sucursales



José Miguel Reyes
Gerente Oficina
Principal Monción



Lidia Rodríguez
Gerente sucursal
Mao, Valverde



Rosy González
Gerente sucursal
Caona (Mao, Valverde)



Julio Valerio
Gerente sucursal
Esperanza, Valverde



Julio C. Díaz
Gerente sucursal
Villa Isabela



Skarli Flores
Gerente sucursal
Puerto Plata



Marcos Arturo García
Gerente sucursal
El Portal, Santiago



Lissette Collado
Gerente sucursal
Las Colinas, Santiago



Manuel Jáquez
Gerente sucursal
Sunset Boulevard, Santiago



Yinesca Brito
Gerente sucursal
Santo Domingo,
Ave. 27 de Feb



Ayrton Marte
Gerente sucursal
Metro Plaza, San
Isidro, SDE



Angela Veras
Gerente de
sucursales



11
Sucursales

+80 Mil
Socios

Las evaluaciones de los créditos indica que el 96.63% de las solicitudes conocidas fueron aprobadas.



96.63%

CRÉDITOS APROBADOS
3,184



Alejandro Espinal
Director de negocios

“Lideramos con visión, impulsando oportunidades que hacen realidad los sueños de nuestros socios, fortalecen sus negocios y contribuyen a su bienestar.”



Juana Jáquez
Directora Administrativa y Financiera

CRECIMIENTO
DE LOS
ACTIVOS 2025:


INCREMENTO ALCANZADO
11,334,242,600.00


INCREMENTO ABSOLUTO
1,583,872,077.00

REPRESENTANDO UN
CRECIMIENTO DEL
16.24%



Consejo de Vigilancia

Grisell Valerio
Miembro

Suny Altagracia Taveras
Presidenta

Ana Simona Sánchez
Secretaria



Impulsamos el crecimiento de nuestros socios y el desarrollo de sus proyectos.



Siendo sus aliados estratégicos en proyectos que transforman vidas y fortalecen comunidades.



Retiros

ATM Propios
38,825
Otros ATM
4,853
Internacionales
104



PinCoop

ATM Propios
5,621
Otros ATM
1,530
Cantidad
7,151

Gerentes de Áreas



Joel Ureña
Auditoría



Albania Jiménez
Calidad en la Gestión



Alexis Cruz
Jurídico



Liliana Cerda
Gestión Humana



Ambioris Pérez
Tecnología



Alba Reyes
Mercadeo



Kelbio Madera
Cumplimiento



Gabriel Peralta
Gestión de Riesgo



Jonuel Rodríguez
Cartera



José Manuel Rodríguez
Operaciones



Recursos CoopMam



CoopVirtual

A través de nuestra plataforma en línea, ofrecemos la máxima seguridad para realizar importantes transacciones bajo un sistema dinámico y de fácil manejo.

12,072 Usuarios



TransCash

El sistema TRANSCASH, es un servicio que permite a cualquiera de nuestros clientes poder realizar transacciones previa afiliación de sus cuentas en otras Cooperativas pertenecientes a la red de Sucursales Compartidas.

512 Socios



PinCoop

Es un producto la cual permite realizar retiros de efectivo en los ATM de la red CoopCash sin la necesidad de emplear para ello una tarjeta CoopCash o cualquier otro plástico físico.

7,151 Socios



Recaudos Popular y Banreservas

Con el objetivo de ofrecer nuevas facilidades a nuestros socios, nos hemos aliado con Banco Popular y Banreservas para que puedan pagar sus préstamos y realizar depósitos a CoopMam a través de sus plataformas digitales y en caja de todas las sucursales de ambos bancos.

3,539 Socios



CoopVirtual Bot

Con CoopVirtual Bot, puede realizar consultas, pagos de préstamos, transferencias entre cuentas y obtener información de sucursales, entre otros servicios, todo desde la comodidad de WhatsApp.

5,928 Socios



Pagos de servicios

Puede pagar tus servicios de Edenorte, Claro, Coraasan y PagaTodo directamente desde nuestras sucursales, plataforma digital CoopVirtual o a través de nuestra App Mamoncito.

3,887 Socios

Más cerca de nuestros socios, también en lo digital

   @Coopmamoncito



Inauguración de las nuevas instalaciones de la sucursal Esperanza



Comisión de Educación

Grisell Valerio
Visepresidenta

Freddy Amín Núñez
Presidente

Ana Simona Sánchez
Secretaria

Rinaldo Antonio Reyes
Miembro



Recuento de

Actividades 2025



Charla “**Cómo ser protagonista de tu vida, no víctima**”, dirigida a jóvenes de diferentes centros educativos del Distrito de Mao, impartida por **Elaine Feliz**.



Charla “**Finanzas Personales**”, dirigida a socios en Santiago, impartida por **Lía Vargas**.



Charla “**Educación Financiera**”, dirigida a socios en Villa Isabela, impartida por **Manuel Ángel Fernández**.



“**Charla Educativa de Ahorro Infantil**” con un cuentacuentos en Monción y Santiago, de la mano de Jaiku y con la guía de **Niurka Méndez**.



Charla “**Una estrella de mujer**”, dirigida a socias de la Cooperativa, por motivo del día internacional de la mujer, impartida por **Rosa Jiménez**.

Informes

INFORME CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Distinguidos Miembros Directivos del Consejo de Vigilancia, Comité de Crédito, Director General, señores representantes de las distintas instituciones que nos honran con su presencia, delegados, que representan los distintos distritos, gerentes, personal operativo, representantes de cooperativas hermanas, invitados especiales, señores miembros de la prensa.

En el marco de esta XXXVIII Asamblea General Anual de delegados, dando cumplimiento a lo que establece la Ley 127-64, y sus reglamentos que rigen a las Cooperativas y a nuestros Estatutos Sociales, rendimos ante ustedes el informe de los trabajos realizados por este Consejo de Administración en su gestión del año 2025.

Este consejo quedó estructurado de la siguiente manera:

Antonia Flordaliza Estévez

Presidenta

Freddy Amin Núñez

Vicepresidente

Ramón Radhamés Guzmán

Secretario

José Salvador Estévez

Tesorero

Luis Miguel Genao

Vocal

Como lo establece los estatutos el vicepresidente del consejo de administración es quien preside la comisión de educación, ésta la asume el señor Freddy Amin Núñez.

Alfredo Dorrejo, Director General fue designado como representante ante la Asociación de Instituciones Rurales de Ahorro y Crédito (AIRAC).

El Señor Luis Miguel Genao como representante ante la Federación Nacional de Cooperativas (FENCOOP).

El Señor Ambioris Pérez, Gerente del Área de Tecnología, como representante de la Corporación de Servicios Financieros y Alianza S.A. (COSEFI).

El reglamento de Cumplimiento establece que debe haber dos miembros del consejo de administración, siendo designados la Sra. Antonia Flordaliza Estévez y el Sr. José Salvador Estévez.

Medidas importantes ejecutadas en el año 2025:

1. Se realizó una revisión que dio lugar a una actualización significativa del Reglamento de Crédito y Cobranza, Versión #07, con el objetivo de asegurar que refleje las mejores prácticas y procedimientos actuales. Esta mejora busca optimizar la colocación de créditos, fortalecer la calidad de la cartera y, al mismo tiempo, ofrecer un mejor servicio a los socios prestatarios.
2. Se trabajó en la actualización al manual de control interno de prevención del lavado de activos y financiamiento al terrorismo (PLAFT), cumpliendo con los reglamentos y las mejores prácticas de la Ley 155-17.

3. Asimismo, se trabajó en el plan de trabajo anual del área de Auditoría Interna y del Departamento de Cumplimiento para el año 2025, realizando sugerencias y ajustes orientados a la mejora continua de sus procesos y funciones.
4. Se presentó el Presupuesto correspondiente al año 2026 para su conocimiento y evaluación.
5. El Consejo aprobó la prórroga del Plan Estratégico 2023-2025, extendiendo su ejecución hasta el año 2026. Asimismo, autorizó a la Cooperativa Mamoncito a iniciar las gestiones con AIRAC y DCRV, a fin de organizar los trabajos correspondientes para el nuevo plan estratégico 2027-2030, a más tardar durante el primer semestre de 2026.

Fundación COOPMAM

Durante el año 2025, la Fundación CoopMam celebró su primera reunión el 21 de julio, marcando el inicio formal de sus actividades. Desde entonces, ha enfocado su misión en promover el desarrollo integral y el bienestar de la comunidad, destinando una parte de los excedentes de la Cooperativa a la ejecución de programas de gran impacto social, especialmente orientados a apoyar a los sectores más vulnerables. Cabe destacar que sus operaciones comenzaron a funcionar de manera efectiva desde el 15 de marzo del 2026, consolidando así su compromiso con el progreso social.

El Consejo de Administración evalúa los indicadores de balance social, con esto cumple con los principios cooperativos, entre ellos:

- El 27.04% de créditos destinados a mujeres.
- 39% son mujeres en la participación en la asamblea general.
- 100% en educación y formación a nuestros colaboradores y directivos
- 18% de nuestra cartera de préstamos destinada a créditos sociales
- 49% destinado a créditos productivos.

Distribución de Excedentes:

Al cierre del 31 de diciembre del 2025, los excedentes netos fueron RD\$352,333,115.00 lo cual se propone sean distribuidos de las siguientes formas:

1. El 5% de Ley, más un 7%, que es igual a un 12% de interés a las aportaciones que al cierre del 2025 alcanzaron la suma de RD\$ 461,281,361.00, lo que equivale a la suma de RD\$ 55,429,946.32
2. El 4% de los Intereses pagados por Préstamos. Por este concepto, estaremos distribuyendo la suma de RD\$ 40,903,168.32
3. Para protección de nuestra cartera de crédito, la suma de RD\$ 80,000,000.00.

4. En base al ritmo de crecimiento que llevan los activos totales, debemos seguir aumentando nuestro capital institucional, por lo que solicitamos enviar la suma RD\$ 130,000,000.00.
5. Para la fundación CoopMam, la suma de RD\$ 10,000,000.00
6. Para la construcción del salón de asamblea y parque ecológico la suma de RD\$ 36,000,000.00

Antonia Flordaliza Estévez Presidenta	Freddy Amin Núñez Vicepresidente
Ramón Radhamés Guzmán Secretario	José Salvador Estévez Tesorero
Luis Miguel Genao Vocal	

INFORME COMITÉ DE CRÉDITO

Señores delegados, Directivos de los consejos de Administración, vigilancia, comisión de educación, gerente general y con usted a todos los colaboradores de Nuestra cooperativa, les extendemos un cordial saludo a esta XXXVIII asamblea anual de delegados, en la que en cumplimiento de su mandato presentamos los resultados de la gestión del comité de crédito en Cooperativa Mamoncito, durante el 2025.

Este comité en su primera reunión luego de la Asamblea General quedó estructurado de la siguiente manera:

Lorenzo Fermín López
Rinaldo Antonio Reyes
Juan Gilverto Torres

Presidente
Secretario
Vocal

Nos complace enormemente anunciar que este comité ha completado con éxito su misión y presenta el informe que detalla los resultados de las solicitudes de crédito realizadas en las 10 oficinas de servicios que operaron durante el año 2025 y la nueva Sucursal Caona, la cual generó parte de las operaciones de Mao.

Hemos llevado a cabo 32 reuniones ordinarias como comité de crédito, en estas reuniones conocimos solicitudes de forma directa y en totalidad se conocieron total de 3,295 solicitudes incluyendo los órganos de aprobación internos, según consta en el reglamento de crédito de la Cooperativa. La imagen siguiente muestra los resultados que reflejan nuestro arduo trabajo y dedicación.

Solicitud Conocidas	Solicitud Rechazada	Solicitud Aprobada
3,295	111	3,184

Las evaluaciones de estos créditos indica que el 96.63% de las solicitudes conocidas fueron aprobadas.

El comportamiento de las oficinas o sucursales en aprobaciones se detalla a continuación:

CANTIDAD Y MONTOS DE PRESTAMOS CONSOLIDADOS		
OFICINA	CANTIDAD	MONTO
MONCION	236	209,799,926.06
MAO	500	250,787,615.00
EL PORTAL	300	302,415,920.00
ESPERANZA	306	181,019,500.00
LASCOLINAS	353	421,405,267.00
LASSUNSET	434	394,101,000.00
VILLA ISABELA	309	145,237,000.00
PUERTO PLATA	252	208,702,336.00
SANTO DOMINGO	344	168,089,248.00
METRO PLAZA	150	205,198,500.00
TOTAL	3,184	2,486,756,312.06

Las aprobaciones realizadas en el 2025 impactaron a nuestros socios en apoyo al consumo, vivienda, comercio y microcrédito, presentado en el cuadro siguiente:

PRESTAMOS APROBADO POR TIPO O CATEGORIAS	
TIPO O CATEGORIAS	MONTO
CONSUMO	986,740,712.06
COMERCIAL	1,167,857,600.00
VIVIENDA	225,465,000.00
MICRO CREDITO	106,693,000.00
TOTAL	2,486,756,312.06

Nuestra Cartera de crédito según la categoría cerro al 31 de diciembre del 2025, de la siguiente manera:

TIPO O CATEGORIAS	MONTO
CONSUMO	2,189,382,830.91
COMERCIAL	3,052,558,471.49
VIVIENDA	1,331,481,715.79
MICRO CREDITO	188,574,841.81
TOTAL	6,761,997,860.00

A través de nuestra gestión como Comité de Crédito, estamos cumpliendo uno de nuestros objetivos centrales: Conocer solicitudes de créditos con las mejores condiciones del mercado, que le permitan alcanzar sus objetivos, tanto **personales como comerciales**.

Estamos convencidos que, con nuestra **institución, podrán** desarrollar sus proyectos de manera **eficiente y efectiva**, contribuyendo así a su crecimiento y éxito.

Muchas Gracias,

Lorenzo Fermín López
Presidente

Rinaldo Antonio Reyes
Secretario

Juan Gilverto Torres
Vocal

INFORME CONSEJO DE VIGILANCIA

El Consejo de Vigilancia de Cooperativa Mamoncito, Inc., en cumplimiento de las disposiciones establecidas en la **Ley No. 127-64 sobre Asociaciones Cooperativas**, tiene como función fundamental velar por el adecuado funcionamiento administrativo, financiero y operativo de la institución.

Este órgano ejerce funciones de supervisión, control y fiscalización, orientadas a garantizar la transparencia en la gestión, el uso correcto y eficiente de los recursos, el cumplimiento de las normativas vigentes y la protección de los intereses de los asociados.

Durante el período 2025, el Consejo de Vigilancia asumió una visión más dinámica y estratégica de su rol, trascendiendo la supervisión tradicional para enfocarse en la evaluación, anticipación y fortalecimiento de los procesos internos de la cooperativa.

Conformación del consejo de vigilancia

El Consejo de Vigilancia celebró su primera reunión ordinaria el día 4 de agosto del año 2025, con el propósito de realizar la distribución de sus cargos, quedando conformado de la siguiente manera:

Suny Taveras - **Presidenta**
Ana Sánchez - **Secretaria**
Grisell Valerio - **Vocal**

Reuniones y gestión del consejo

Durante el año 2025, el Consejo de Vigilancia sostuvo un total de siete (7) reuniones, en las cuales se abordaron temas clave vinculados al control interno, la supervisión de procesos y el fortalecimiento institucional.

Estas sesiones permitieron:

Dar seguimiento continuo a la gestión administrativa y financiera de la cooperativa.

Verificar el cumplimiento de las políticas internas y las normativas vigentes.

Analizar escenarios de riesgo y detectar oportunidades de mejora.

Emitir observaciones y recomendaciones orientadas a elevar la eficiencia institucional.

Articulación con áreas clave (enfoque estratégico)

Como parte de una gestión más efectiva y alineada con las mejores prácticas, el Consejo de Vigilancia sostuvo encuentros de trabajo con:

Director Administrativo Financiero

Director de Riesgo

Auditoría Interna

Propósito de los encuentros

Compartir y analizar la situación financiera de la cooperativa, evaluando la adecuada gestión de los recursos y su sostenibilidad operativa.

Identificar, analizar y dar seguimiento a los riesgos institucionales, incluyendo los de carácter financiero, operativo y de cumplimiento.

Verificar la efectividad de los controles internos existentes mediante la interacción directa con el área de Auditoría Interna.

Fortalecer el enfoque preventivo del Consejo, evolucionando de una supervisión reactiva a una supervisión anticipada.

Resultados de esta articulación

Mayor claridad y criterio en la toma de decisiones.

Supervisión más técnica, objetiva y fundamentada.

Detección oportuna de áreas de mejora.

Mejora en la comunicación interinstitucional.

Participación en actividades de formación y fortalecimiento

Con el objetivo de robustecer sus competencias técnicas, los miembros del Consejo de Vigilancia participaron en diversas actividades de formación, entre ellas:

Taller: "Preparados para conquistar nuevos negocios"

Seminario de Indicadores – AIRAC

Seminario Económico – AIRAC

Taller: "Carrera directiva"

Conferencia Iberoamericana: Continuidad de Negocios, Gestión de Crisis y Resiliencia Organizacional (DRJ)

Seminario de Cumplimiento – FENCOOP

Seminario: "Fomentar el análisis" – AIRAC

Taller: "Prevención de Lavado de Activos"

Congreso Internacional: World Council of Credit Unions (WOCCU) 2025

Estas actividades contribuyeron significativamente al fortalecimiento de capacidades en áreas clave como gestión de riesgos, cumplimiento normativo, análisis financiero y gobernanza cooperativa.

Líneas De Continuidad

Dar seguimiento a los sistemas de control interno con un enfoque preventivo.

Mantener una articulación permanente con las áreas de Riesgo y Auditoría Interna.

Reforzar la cultura de cumplimiento normativo en toda la institución.

Garantizar la capacitación continua de los órganos de dirección.

Dar continuidad al plan anual del Consejo de Vigilancia.

El Consejo de Vigilancia reafirma su compromiso con la transparencia, la responsabilidad y la mejora continua, como pilares esenciales para el desarrollo sostenible de la Cooperativa Mamoncito, Inc.

Continuaremos ejerciendo nuestras funciones con independencia, objetividad y criterio técnico, contribuyendo al fortalecimiento institucional y al bienestar de todos los asociados.

Conclusiones

El Consejo de Vigilancia concluye que, durante el año 2025, logró avanzar hacia un modelo de supervisión más técnico, preventivo y alineado con las mejores prácticas del sector cooperativo.

La integración con áreas clave permitió una visión más clara del funcionamiento institucional, elevando la calidad del control y fortaleciendo su capacidad ante posibles riesgos.

Se reafirma que el Consejo de Vigilancia no es un órgano pasivo, sino un ente activo que incide, alerta y fortalece la estructura de gobierno de la cooperativa.

Muchas gracias,

Suny Taveras

Ana S. Sánchez

Presidente

Secretaria

Grisell Valerio
Vocal

INFORME COMISIÓN DE EDUCACIÓN

La Comisión de Educación de Cooperativa Mamoncito, Inc. desempeña un rol estratégico en la formación integral de sus socios, colaboradores y dirigentes, promoviendo el fortalecimiento de capacidades, valores cooperativos y competencias necesarias para el desarrollo sostenible de la institución.

En consonancia con los principios establecidos en la Ley 127-64 y los lineamientos institucionales, esta comisión orienta su gestión hacia la promoción de una cultura educativa continua, inclusiva y alineada a las necesidades actuales del entorno cooperativo y social.

En reunión celebrada el día 7 de agosto del año 2025, fueron distribuidos los cargos de la Comisión de Educación, quedando conformada de la siguiente manera:

Freddy Núñez — **Presidente**

Grisell Valerio — **Vicepresidenta**

Ana Sánchez — **Secretaria**

Rinaldo Reyes — **Tesorero**

Gestión y enfoque de trabajo

Durante el período evaluado, la Comisión de Educación centró sus esfuerzos en el diseño e implementación de iniciativas formativas orientadas a:

- ✓ Fortalecer la educación cooperativa en socios y colaboradores.
- ✓ Fomentar el liderazgo y la participación en los órganos de dirección.
- ✓ Promover valores, responsabilidad social y crecimiento personal.
- ✓ Impulsar la educación financiera como herramienta de desarrollo.

Actividades Realizadas E Impacto

- Charla **“Una estrella de mujer”**, dirigida a socias de la Cooperativa, impartida por la Sra. Rosa Jiménez.
- Charla **“Cómo ser protagonista de tu vida, no víctima”**, dirigida a jóvenes de diferentes centros educativos del Distrito de Mao, impartida por Elaine Feliz.
- Taller **“Carrera Dirigencial”**, dirigido a delegados de distritos en el marco de las Asambleas Distritales 2025.
- Charla **“Educación Financiera”**, dirigida a socios en Villa Isabela, impartida por Manuel Ángel Fernández.
- Charla **“Finanzas Personal”**, dirigida a socios en Santiago, impartida por Lia Vargas.
- **“Charla Educativa de Ahorro Infantil”** con un cuentacuentos en Monción y Santiago, de la mano de Jaiurd y con la guía de Niurka Méndez.

Se implementaron programas de capacitación orientados a fortalecer las competencias de los colaboradores y a promover un enfoque integral para el desarrollo sostenible de la organización:

Conferencia anual de cumplimiento FIBA 2025.

Congreso Mundial de Cooperativas WOCCU,

Congreso de Educación Cooperativa FENCOOP,

Congreso de Seguridad Bancaria,

Congreso gestión del riesgo operacional con Ernesto Bazán,

Congreso auditoría forense antifraude, Inst. Dom. Auditoría Forense,

Congreso AIRAC,

Diplomado “Líderes de Alto Desempeño” con la Escuela Europea,

Seminario vendedores profesionales dirigido al equipo de Negocios por Acción Coach,

Diplomado auditoria basada en riesgo,

Seminario productividad, ciberseguridad y análisis de datos en la era de la IA,

Pasantía Intercambio Cooperativo WOCCU Sicoob en Brasil,

Seminario auditoria y finanzas del riesgo a la resiliencia: estrategias clave para la evolución financiera y la auditoria moderna,

Workshops Gobierno y Gestión de Seguridad de la Información y Ciberseguridad.

Foro Cooperativo Innovación Financiera: Perspectivas Globales para el sector en Panamá,

Capacitación en Análisis e Interpretación de Indicadores Financieros Institucionales,

Diplomado liderazgo transformador para un futuro cooperativo competitivo,

Formación manejo y operatividad del sistema Microscore para el área de Negocios por la DRGV,

Taller de riesgo operacional AIRAC,

Security Solutions 2025 8va edición - IA+ ciberseguridad,

Taller virtual actualización reporte ir-3 ir4 ir13,

Taller actualización Tss avanzado/ rectificar IR3- y DGII,

Buen gobierno corporativo Colac y IDECOOP,

Curso práctico Gobierno Cooperativo,

Taller “Lideras como comunicas”: La Voz del Ejecutivo Consciente,

Conclusión

La Comisión de Educación reafirma su compromiso con el fortalecimiento institucional a través de la formación continua, consciente de que la educación constituye uno de los pilares fundamentales para el crecimiento sostenible de la Cooperativa Mamoncito, Inc.

Freddy Amin Núñez
Presidente

Ana Sánchez
Secretaria

Grisell Valerio
Vicepresidenta

Rinaldo Reyes
Tesorero

Informe Auditores Externos



KPMG Dominicana, S.A.
RNC 1-01-02591-3

Oficina en Santo Domingo
Av. Winston Churchill
Acrópolis Center, piso 23, suite 2300
Apartado Postal 10148

T. (809) 566-9161

Oficina en Santiago
Av. Bartolomé Colón, núm. 212
Plaza Texas, Los Jardines Metropolitanos
Apartado Postal 51700

T. (809) 583-4066

Informe de los auditores independientes

Al Consejo de Administración de
Cooperativa de Ahorro y Crédito Mamoncito, Inc.:

Opinión con salvedades

Hemos auditado los estados financieros de Cooperativa de Ahorro y Crédito Mamoncito, Inc. (la Cooperativa), los cuales comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2025, así como los estados de resultados del período, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha y las notas, que comprenden un resumen de las políticas contables materiales y otra información explicativa.

En nuestra opinión, excepto por los efectos de los asuntos descritos en la sección *Fundamentos de la opinión con salvedades*, de nuestro informe, los estados financieros adjuntos han sido preparados, en todos los aspectos materiales, de conformidad con la base de contabilidad descrita en la nota 2 a los estados financieros.

Fundamentos de la opinión con salvedades

Según se menciona en la nota 6.12 a los estados financieros, al 31 de diciembre de 2025, la Cooperativa tiene reconocido un pasivo relacionado con derechos adquiridos por los empleados por cesantía por un monto de aproximadamente RD\$48,800,000 (2024: RD\$42,400,000), el cual fue determinado discrecionalmente por parte de la gerencia. Según las normas contables aplicables, este pasivo debe ser reconocido por el valor presente del valor que se espera pagar por este concepto en el futuro y estimando, sobre una base actuarial, las variables que podrían tener efectos futuros en el monto a pagar. Consecuentemente, no pudimos determinar el efecto que esta situación pudiera tener sobre el pasivo por cesantía y las utilidades no distribuidas de la Cooperativa, al 31 de diciembre de 2025, así como, sobre el resultado del período terminado a esa fecha.

Según se indica en la nota 6.15, la Cooperativa reconoce sus arrendamientos operativos, en los cuales es arrendataria, como gastos en la medida en que recibe el servicio y por los montos pactados. Las normas contables aplicables requieren que al inicio del arrendamiento y por el valor presente de los pagos futuros que se harán bajo el contrato de arrendamiento, se reconozca un activo por derecho de uso de los bienes arrendados y un pasivo por la obligación mantenida con el arrendador. Posterior al reconocimiento inicial, el activo se debe amortizar durante el período de vigencia del arrendamiento y el pasivo se debe afectar por el efecto del gasto de interés y los pagos realizados. No nos fue posible cuantificar el efecto que, pudiera surgir sobre los estados financieros que se acompañan, del reconocimiento de los contratos de arrendamientos aplicando los requerimientos de las normativas contables aplicables.

(Continúa)

Efectuamos nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros* de nuestro informe. Somos independientes de la Cooperativa, de acuerdo con el Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código de Ética del IESBA), junto con los requerimientos de ética emitidos por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana, que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros en la República Dominicana, y hemos cumplido con las demás responsabilidades éticas de conformidad con esos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y apropiada para nuestra opinión de auditoría con salvedades.

Otra información

La administración de la Cooperativa es responsable de la otra información. La otra información abarca todo el contenido de la memoria anual, excluyendo los estados financieros y nuestro informe de auditoría sobre los mismos. La información en la memoria anual se espera esté disponible para nosotros después de la fecha de este informe de auditoría.

Nuestra opinión sobre los estados financieros no abarca la otra información y no expresamos ninguna otra forma de seguridad concluyente sobre la misma.

En relación con nuestra auditoría de los estados financieros, nuestra responsabilidad es leer la otra información identificada anteriormente cuando esté disponible y, al hacerlo, considerar si existe una incongruencia de importancia relativa entre esa información y los estados financieros o nuestros conocimientos obtenidos en la auditoría o si, de algún modo, parece contener un error material.

Cuando leamos el contenido de la memoria anual, si concluimos que existe un error material en esa otra información estaremos obligados a informar de este hecho a los encargados del gobierno de la Cooperativa.

Párrafo de énfasis - base de contabilidad y restricción de uso y distribución

Llamamos la atención sobre la nota 2 a los estados financieros en la que se describe la base contable. Los estados financieros han sido preparados para permitir a la Cooperativa cumplir con los requerimientos del Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo de la República Dominicana (IDECOOP). En consecuencia, los estados financieros podrían no ser apropiados para otro propósito. Este informe es para uso exclusivo de la administración de la Cooperativa, el IDECOOP y otros dentro de la organización, y no debe ser distribuido ni utilizado por terceros que no sean los mencionados anteriormente. Nuestra opinión no ha sido modificada en relación con este asunto.

(Continúa)



Otro asunto

Los estados financieros de la Cooperativa al y por el año terminado el 31 de diciembre de 2024, fueron auditados por otro auditor, quien expresó una opinión con salvedad en su informe de fecha 30 de abril de 2025.

Responsabilidad de la administración y de los responsables del gobierno corporativo de la Cooperativa en relación con los estados financieros

La administración es responsable de la preparación de los estados financieros de conformidad con la base de contabilidad descrita en la nota 2 a los estados financieros, así como del control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de incorrección material, ya sea debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la administración es responsable de evaluar la capacidad de la Cooperativa de continuar como un negocio en marcha y revelar, según corresponda, los asuntos relacionados con negocio en marcha y el uso de la base de contabilidad de negocio en marcha, a menos que la administración tenga la intención de liquidar la Cooperativa o de cesar sus operaciones o bien, no tenga otra alternativa razonable.

Los encargados del gobierno corporativo de la Cooperativa son responsables de la supervisión del proceso de información financiera de la Cooperativa.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros, considerados en su conjunto, están libres de incorrección material, ya sea debido a fraude o error, así como emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría siempre detectará una incorrección material cuando exista. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o en su conjunto, podría esperarse razonablemente que influirán en las decisiones económicas que los usuarios toman con base en los estados financieros.

Como parte de una auditoría, de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. Nosotros también:

- ♦ Identificamos y evaluamos los riesgos de incorrección material en los estados financieros, ya sea debido a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debido a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debido a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones erróneas o la elusión del control interno.

(Continúa)



- ♦ Obtenemos un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el propósito de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en función de las circunstancias, pero no con la finalidad de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Cooperativa.
- ♦ Evaluamos que las políticas de contabilidad aplicadas son apropiadas, la razonabilidad de las estimaciones contables y las correspondientes revelaciones presentadas por la administración.
- ♦ Concluimos sobre lo apropiado del uso, por la administración, de la base de contabilidad de negocio en marcha, y, con base en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre la existencia o no de una incertidumbre material relacionada con hechos o condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Cooperativa para continuar como un negocio en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material es requerido que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la información correspondiente revelada en los estados financieros, o, si tales revelaciones no son apropiadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pudieran ocasionar que la Cooperativa no pueda continuar como un negocio en marcha.

Nos comunicamos con los responsables del gobierno de la Cooperativa en relación con, entre otros asuntos, el alcance y la oportunidad de las auditorías planificadas y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

19 de mayo de 2026

Santiago de los Caballeros,
República Dominicana

COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO MAMONCITO, INC.

Estados de situación financiera

31 de diciembre de 2025 y 2024

Valores expresados en pesos dominicanos (RD\$)

<u>Activos</u>	<u>Nota</u>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Efectivo en caja y bancos	7, 18	253,190,509	244,713,110
Inversiones en valores, neto	8, 18	4,592,946,065	3,197,945,595
Cartera de préstamos		6,761,997,860	6,505,370,914
Provisión para cartera de préstamos	18	(569,989,327)	(480,533,161)
Cartera de préstamos, neto	9, 18	6,192,008,533	6,024,837,753
Cuentas por cobrar, otras	18	7,626,300	7,142,354
Gastos pagados por anticipado		5,349,535	7,859,629
Inversiones en acciones	18	20,701,505	20,701,005
Propiedad, mejoras, mobiliario y equipos, neto	10, 16	150,741,178	134,141,301
Otros activos	11	111,678,975	113,029,776
		<u>11,334,242,600</u>	<u>9,750,370,523</u>

(Continúa)

COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO MAMONCITO, INC.

Estados de situación financiera (continuación)

31 de diciembre de 2025 y 2024

Valores expresados en pesos dominicanos (RD\$)

<u>Pasivos y patrimonio</u>	<u>Nota</u>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Pasivos:			
Depósitos:			
De ahorro		3,108,097,089	2,661,861,108
A plazo		<u>5,796,931,914</u>	<u>5,090,314,274</u>
Depósitos totales	12, 18	8,905,029,003	7,752,175,382
Cuentas por pagar	13, 18	43,759,914	36,503,620
Prestaciones laborales	17	48,762,294	42,390,951
Acumulaciones por pagar y otros pasivos	14	<u>107,738,271</u>	<u>106,693,588</u>
Total pasivos		<u>9,105,289,482</u>	<u>7,937,763,541</u>
Patrimonio:	15		
Aportes de los socios		461,281,361	402,162,717
Reservas estatutarias		1,415,338,642	1,117,240,483
Utilidades no distribuidas		<u>352,333,115</u>	<u>293,203,782</u>
Total patrimonio, neto		<u>2,228,953,118</u>	<u>1,812,606,982</u>
		<u>11,334,242,600</u>	<u>9,750,370,523</u>

Las notas en las páginas 1 a 31 son parte integral de estos estados financieros.

COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO MAMONCITO, INC.

Estados de resultados del periodo

Años terminados el 31 de diciembre de 2025 y 2024

Valores expresados en pesos dominicanos (RD\$)

	Nota	2025	2024
Ingresos por intereses y comisiones:	7, 8, 9		
Intereses sobre:			
Cartera de préstamos		991,982,798	855,318,832
Inversiones y depósitos		461,799,902	398,252,096
Comisiones de préstamos y otros		112,892,864	105,278,031
Total de ingresos por intereses y comisiones		1,566,675,564	1,358,848,959
Gastos por intereses de:	12		
Depósitos de ahorro		(26,851,885)	(24,538,996)
Depósitos a plazo		(500,578,735)	(432,346,532)
Total de gastos por intereses		(527,430,620)	(456,885,528)
Ingresos neto por intereses y comisiones		1,039,244,944	901,963,431
Gastos generales y administrativos	16, 17	(492,929,962)	(435,382,089)
Depreciación y amortización	10, 16	(45,201,138)	(32,942,546)
Pérdida por deterioro de cuentas por cobrar	18	(41,769,637)	(16,456,680)
Total de gastos operativos		(579,900,737)	(484,781,315)
Otros ingresos y (gastos):			
Otros ingresos		57,042,952	34,896,305
Comisiones pagadas		(13,054,138)	(12,272,749)
Total de otros ingresos (gastos), neto		43,988,814	22,623,556
Resultados del periodo antes de reservas estatutarias		503,333,021	439,805,672
Transferencia a reservas estatutarias:			
Reservas educativa		(25,166,651)	(24,433,648)
Reservas general		(125,833,255)	(122,168,242)
Total reservas		(150,999,906)	(146,601,890)
Excedente neto del periodo		352,333,115	293,203,782

Las notas en las páginas 1 a 31 son parte integral de estos estados financieros.



Lo único absurdo
es no **creer en tí**
en **Mamoncito**
siempre hay un **Sí**

SUCURSALES

Monción

Oficina Principal
Calle Duarte, Esq. Colón, Monción, R.D
Tels: 809-579-0871. 809-579-0915

Valverde

Sucursal Mao
Calle Trinitaria Esq. Máximo Cabral, Mao, Valverde,
R.D
Tels: 809-572-4760. 809-572-4761

Sucursal Caona
Plaza Caona: Calle Duarte esquina México
No. 251, Mao
Tel.: 809-572-2525

Sucursal Esperanza
Avenida María Trinidad Sánchez #108,
frente a la bomba la nueva Texaco (de Jaime Fernández).
Tels: 809-585-9341

Santiago

Sucursal El Portal
Ave. Estrella Sadhalá, Plaza El Portal
.Módulo 1-f, Santiago, R.D
Tels: 809-587-9306. 809-587-9303

Sucursal Las Colinas
Ave. 27 de febrero, Plaza María Dulcilia, Santiago,
R.D
Tels: 809-570-1400. 809-570-2600

Sucursal Sunset Boulevard
Ave. Rafael Vidal, Plaza Sunset Boulevard
.Módulo M1, Santiago, R.D
Tels: 809-894-5050

Puerto Plata

Sucursal Puerto Plata
Ave. 27 de febrero no. 22, próximo a la Clínica
Gregorio Hernández, Puerto Plata, R.D.
Teléfonos: 809-586-1666 / 5656

Sucursal Villa Isabela
Calle Silvano Reynoso no.41, Centro Plaza Durán
Bisonó
Puerto Plata, R.D.
Teléfonos: 809-589-5151. 809-589-5805

Santo Domingo

Sucursal Distrito Nacional
Ave. 27 de febrero no. 210, Santo Domingo
Distrito Nacional, R.D
Teléfonos: 809-542-2244

Sucursal Metro Plaza
Metro Plaza: Autopista San Isidro, Esq. Calle
A, modulo A-07, Centro Comercial Metro Plaza San
Isidro, Santo Domingo Este.
Teléfonos: 809-221-5000



@coopmamoncito
www.mamoncito.com.do

Escanee el código para más información







COOPERATIVA
MAMONCITO, Inc.

¡Deposita tu confianza!